

2022年宝丰县人力资源和社会保障局预算公开

目 录

第一部分 宝丰县人力资源和社会保障局概况

- 一、主要职能
- 二、部门预算单位构成

第二部分 宝丰县人力资源和社会保障局 2022 年部门预算情况说明

第三部分 名词解释

附件：宝丰县人力资源和社会保障局 2022 年部门预算表

- 一、部门收支预算表
- 二、部门收入预算表
- 三、部门支出预算表
- 四、财政拨款收支预算表
- 五、一般公共预算支出预算表
- 六、一般公共预算基本支出预算表
- 七、支出经济分类汇总表
- 八、一般公共预算“三公”经费预算表
- 九、政府性基金预算支出预算表
- 十、项目支出预算表
- 十一、部门(单位)整体绩效目标表
- 十二、部门预算项目绩效目标表

十三、国有资本经营预算支出情况表

十四、政府采购汇总表

第一部分

宝丰县人力资源和社会保障局概况

一、宝丰县人力资源和社会保障局主要职责

宝丰县人力资源和社会保障局是县政府工作部门，贯彻落实党中央关于人力资源和社会保障工作的方针政策和决策部署，在履行职责过程中坚持和加强党对人力资源和社会保障工作的集中统一领导。主要职责是：

（一）贯彻执行国家人力资源和社会保障法律、法规、政策，拟订全县人力资源和社会保障事业发展规划、政策，承担有关地方性法规和规章草案起草工作，并组织实施和监督检查。

（二）拟订全县人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，推动建立统一开放、竞争有序的人力资源市场体系，促进人力资源合理流动和优化配置。

（三）负责全县促进就业工作，拟订全县统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立全县面向城乡劳动者的职业技能培训制度，拟订全县就业援助制度，牵头拟订全县高校毕业生就业政策。会同有关部门拟订高技能人才、农村实用人才培养和激励政策。

（四）会同有关部门贯彻落实全国、全省重大国情国力普查计划、方案，组织实施全县人口、劳动工资、经济、农

业等国情国力普查和投入产出调查等大型专项调查，汇总、整理和提供有关国情国力方面的社会保险公共服务数据。

（五）负责全县就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。

（六）组织实施规模以下工业抽样调查、规模以下工业企业成本费用调查、建筑业小微企业抽样调查、小微企业固定资产投资情况调查、规模以下企业创新调查、限额以下批发零售住宿餐饮行业抽样与问卷调查、规模以下服务业抽样调查，开展调查情况分析研究；组织实施重要劳动保障监测评价考核和社情民意调查。

（七）牵头推进深化职称制度改革，拟订落实全县专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订吸引留学人员来平工作或定居政策。组织拟订全县技能人才培养、评价、使用和激励制度。完善职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。

（八）会同有关部门指导全县事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用管理、考核奖惩等人事综合管理工作，拟订事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。

（九）协助有关部门做好机关公务员录用、公开遴选、公开选调等考试的考务组织工作；会同有关部门组织落实国

家表彰奖励制度，综合管理县委、县政府表彰奖励工作，承办部分县管领导干部的行政任免手续。

（十）会同有关部门拟订落实全县事业单位人员和机关工勤人员工资收入分配政策，建立全县企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。拟订落实全县企事业单位人员、机关工勤人员福利和离退休政策，拟订落实全县机关、事业单位工勤人员技术等级考核政策。

（十一）会同有关部门拟订全县农民工工作的综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。统筹指导全县农民工就业创业和发展家庭服务业促进就业工作。

（十二）完成县委、县政府交办的其他事项。

二、宝丰县人力资源和社会保障局预算单位构成

宝丰县人力资源和社会保障局是一级预算单位，无下属二级单位，2022年部门预算仅包括局本级预算，内设机构：办公室、法制股、社会保险股、劳动保障监察股、农民工工作股、就业技能股、人力资源管理股、专业技术人员管理股、工资福利退休股、工伤保险股、社会保险基金监督和信息建设股、信访仲裁股、人事股（任免奖惩股）。

第二部分

宝丰县人力资源和社会保障局 2022 年部门预算情况说明

一、收入支出预算总体情况说明

宝丰县人力资源和社会保障局 2022 年收入总计 9482.7 万元,支出总计 9482.7 万元,与 2021 年预算相比,收入增加 4760.3 万元,增长 100.8%。主要原因:与上年相比,今年增加了其他地方自行试点项目收益专项债券收入安排的项目支出;支出增加 4760.3 万元,增长 100.8%。主要原因:与上年相比,今年增加了农林水事务支出和其他支出,卫生健康支出和住房保障支出较上年有所增加。

二、收入预算总体情况说明

宝丰县人力资源和社会保障局 2022 年收入合计 9482.7 万元,其中:一般公共预算 2482.7 万元;政府性基金 7000.0 万元。

三、支出预算总体情况说明

宝丰县人力资源和社会保障局 2022 年支出合计 9482.7 万元,其中:基本支出 952.8 万元,占 10.0%;项目支出 8529.9 万元,占 90.0%。

四、财政拨款收入支出预算总体情况说明

宝丰县人力资源和社会保障局 2022 年一般公共预算收支预算 2482.7 万元,政府性基金预算 7000.0 万元。与 2021

年相比，一般公共预算收支预算减少 27.7 万元，下降 1.1%，主要原因：与上年相比，社会保障和就业支出有所减少；政府性基金收支增加 4788.0 万元，增长 216.5%，主要原因：与上年相比，今年增加了其他地方自行试点项目收益专项债券收入安排的支出。

五、一般公共预算支出情况说明

宝丰县人力资源和社会保障局 2022 年一般公共预算支出年初预算为 2482.7 万元。其中：基本支出 952.8 万元，占 38.4%；项目支出 1529.9 万元，占 61.6%。

六、一般公共预算基本支出情况说明

宝丰县人力资源和社会保障局 2022 年一般公共预算基本支出年初预算为 952.8 万元。其中：人员经费支出 883.4 万元，占 92.7%；公用经费支出 69.3 万元，占 7.3%。

七、“三公”经费支出预算情况说明

宝丰县人力资源和社会保障局 2022 年“三公”经费预算为 0.9 万元。2022 年“三公”经费支出预算数比 2021 年减少 0.1 万元，下降 10.0%。

具体支出情况如下：

（一）因公出国（境）费 0.0 万元，主要用于单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。预算数比 2021 年增加 0.0 万元，主要原因：我单位无因公出国（境）计划。

(二) 公务用车购置及运行费 0.0 万元，其中：公务用车购置费 0.0 万元；公务用车运行维护费 0.0 万元，主要用于开展工作所需公务用车的燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出。公务用车购置费预算数比 2021 年增加 0.0 万元，主要原因：我单位无公务用车购置计划；公务用车运行维护费预算数比 2021 年增加 0.0 万元，主要原因：我单位无公务用车运行维护费支出。

(三) 公务接待费 0.9 万元，主要用于按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。预算数比 2021 年减少 0.1 万元。主要原因：执行中央八项规定，厉行节约，减少开支。

八、政府性基金预算支出情况说明

宝丰县人力资源和社会保障局 2022 年政府性基金预算年初数为 7000.0 万元。支出具体情况如下：用于其他地方自行试点项目收益专项债券收入安排的项目支出 7000.0 万元，比 2021 年增加 4788.0 万元，增长 216.5%，主要原因：与上年相比，今年其他地方自行试点项目收益专项债券收入安排的项目支出增加。

九、国有资本经营预算收支情况说明

宝丰县人力资源和社会保障局 2022 年国有资本经营预算收支均 0.0 万元，比上年增加 0.0 万元，增长 0.0%，主要原因是我单位无国有资本经营预算收入。

十、其他重要事项情况说明

（一）行政（事业）单位机构运转经费

宝丰县人力资源和社会保障局 2022 年机构运转经费支出预算 69.3 万元，主要保障机构正常运转及正常履职需要。比上年预算增加 3.7 万元，增长 5.6%，主要原因是单位增加新进人员，人员经费有所增加。

（二）政府采购支出情况

宝丰县人力资源和社会保障局 2022 年政府采购预算安排 25.0 万元，其中：政府采购货物预算 13.0 万元、政府采购工程预算 0.0 万元、政府采购服务预算 12.0 万元。

（三）绩效目标设置情况

宝丰县人力资源和社会保障局 2022 年预算项目均按要求编制了绩效目标，从项目产出、项目效益、满意度等方面设置了绩效指标，综合反映项目预期完成的数量、实效、质量，预期达到的社会经济效益、可持续影响以及服务对象满意度等情况。2022 年，宝丰县人力资源和社会保障局纳入预算绩效管理的支出总额为 9482.7 万元，其中：人员经费支出 883.5 万元；公用经费支出 69.3 万元；项目支出 8529.9 万元，涉及项目 23 个。

（四）国有资产占用情况

2021 年期末，宝丰县人力资源和社会保障局共有车辆 0 辆，其中：一般公务用车 0 辆，一般执法执勤用车 0 辆，特种专业技术用车 0 辆，其他用车 0 辆；单价 50 万元以上通

用设备 0 套，单位价值 100 万元以上专用设备 0 套。

（五）专项转移支付项目情况

宝丰县人力资源和社会保障局 2022 年无负责管理的专项转移支付项目及资金。

第三部分

名词解释

一、财政拨款收入：是指本级财政当年拨付的资金。

二、事业收入：是指事业单位开展专业活动及辅助活动所取得的收入。

三、其他收入：是指部门取得的除“财政拨款”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

四、用事业基金弥补收支差额：是指事业单位在当年的“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”和“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金（即事业单位以前各年度收支相抵后，按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金）弥补当年收支缺口的资金。

五、基本支出：是指为保障机构正常运转、完成日常工作任务所必需的开支，其内容包括人员经费和日常公用经费两部分。

六、项目支出：是指在基本支出之外，为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

七、“三公”经费：是指纳入本级财政预算管理，部门使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务

出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

八、机关运行经费：是指为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

附件：

宝丰县人力资源和社会保障局 2022 年部门预算表

2022 年部门收支预算表

部门名称：宝丰县人力资源和社会保障局

单位：万元

收入		支出	
项目	金额	项目	金额
一、一般公共预算	2,482.7	一、一般公共服务	
其中：财政拨款	1,298.2	二、外交	
二、政府性基金预算拨款收入	7,000.0	三、国防	
三、国有资本经营预算拨款收入		四、公共安全	
四、财政专户管理资金收入		五、教育	
五、事业收入		六、科学技术	
六、事业单位经营收入		七、文化旅游体育与传媒	
七、上级补助收入		八、社会保障和就业	1,916.4
八、附属单位上缴收入		九、社会保险基金支出	
九、其他收入		十、卫生健康	35.4
		十一、节能环保	
		十二、城乡社区事务	
		十三、农林水事务	475.1
		十四、交通运输	
		十五、资源勘探信息等	
		十六、商业服务业等	
		十七、金融支出	
		十九、援助其他地区支出	

		二十、自然资源海洋气象等支出	
		二十一、住房保障支出	55.8
		二十二、粮油物资储备支出	
		二十三、国有资本经营预算	
		二十四、灾害防治及应急管理	
		二十七、预备费	
		二十九、其他支出	7,000.0
		三十、转移性支出	
		三十一、债务还本支出	
		三十二、债务付息支出	
		三十三、债务发行费用支出	
		三十四、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	9,482.7	本年支出合计	9,482.7
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	9,482.7	支出总计	9,482.7

注:若合计数与分项不一致是因四舍五入的原因引起的。

2022 年部门收入预算表

部门名称：宝丰县人力资源和社会保障局

单位：万元

部门（单位） 代码	部门（单位）名称	总计	本年收入										上年结转结余						
			合计	一般公共预算		政府性 基金	国 有 资 本 经 营 预 算	财 政 专 户 管 理 资 金 收 入	事 业 收 入	事 业 单 位 经 营 收 入	上 级 补 助 收 入	附 属 单 位 上 缴 收 入	其 他 收 入	合 计	一 般 公 共 预 算	政 府 性 基 金	国 有 资 本 经 营 预 算	财 政 专 户 管 理 资 金	单 位 资 金
				小计	其中：财 政拨款														
	合计	9,482.7	9,482.7	2,482.7	1,298.2	7,000.0													
307	宝丰县人力资源和社会保 障局	9,482.7	9,482.7	2,482.7	1,298.2	7,000.0													
307001	宝丰县人力资源和社会保 障局	9,482.7	9,482.7	2,482.7	1,298.2	7,000.0													

注：若合计数与分项不一致是因四舍五入的原因引起的。

2022 年部门支出预算表

部门名称：宝丰县人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码			单位代码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出			
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
类	款	项	工资福利支出	对个人和家庭补助	商品和服务支出		资本性支出						
				合计	9,482.7	952.8	845.9	37.6	69.3		8,529.9	7,367.4	1,162.5
			307	宝丰县人力资源和社会保障局	9,482.7	952.8	845.9	37.6	69.3		8,529.9	7,367.4	1,162.5
208	01	01		行政运行	406.5		306.5	30.6	69.3				
208	01	50		事业运行	371.4		371.4						
208	01	99		其他人力资源和社会保障管理事务支出	205.7						205.7	182.2	23.5
208	05	05		机关事业单位基本养老保险缴费支出	74.4		74.4						
208	07	99		其他就业补助支出	839.0						839.0		839.0
208	99	99		其他社会保障和就业支出	19.3		2.4	7.0			10.0	10.0	
210	11	01		行政单位医疗	9.4		9.4						
210	11	02		事业单位医疗	25.0		25.0						

210	11	99		其他行政事业单位医疗支出	0.9		0.9						
213	08	04		创业担保贷款贴息及奖补	325.1						325.1	25.1	300.0
213	08	99		其他普惠金融发展支出	150.0						150.0	150.0	
221	02	01		住房公积金	55.8		55.8						
229	04	02		其他地方自行试点项目收益 专项债券收入安排的支出	7,000.0						7,000.0	7,000.0	

注:若合计数与分项不一致是因四舍五入的原因引起的。

2022 年财政拨款收支总体情况表

部门名称：宝丰县人力资源和社会保障局

单位：万元

收入		支出					
项 目	金 额	项 目	合 计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营 预算
				小 计	其中：财政拨款		
一、本年收入	9,482.7	一、本年支出	9,482.7	2,482.7	1,298.2	7,000.0	
（一）一般公共预算拨款	2,482.7	（一）一般公共服务支出					
其中：财政拨款	1,298.2	（二）外交支出					
（二）政府性基金预算拨款	7,000.0	（三）国防支出（					
（三）国有资本经营预算拨款		（四）公共安全支出					
二、上年结转		（五）教育支出					
（一）一般公共预算拨款		（六）科学技术支出					
（二）政府性基金预算拨款		（七）文化体育旅游与传媒支出					
（三）国有资本经营预算拨款		（八）社会保障和就业支出	1,916.4	1,916.4	1,031.9		
		（九）医疗卫生与计划生育支出					
		（十）卫生健康支出	35.4	35.4	35.4		
		（十一）节能环保支出					
		（十二）城乡社区事务支出					
		（十三）农林水事务支出	475.1	475.1	175.1		
		（十四）交通运输支出					
		（十五）资源勘探信息等支出					
		（十六）商业服务业等支出					

		(十七) 金融支出					
		(十九) 援助其他地区支出					
		(二十) 自然资源海洋气象等支出					
		(二十一) 住房保障支出	55.8	55.8	55.8		
		(二十二) 粮油物资储备支出					
		(二十三) 国有资本经营预算					
		(二十四) 灾害防治及应急管理					
		(二十七) 预备费					
		(二十九) 其他支出	7,000.0			7,000.0	
		(三十) 转移性支出					
		(三十一) 债务还本支出					
		(三十二) 债务付息支出					
		(三十三) 债务发行费用支出					
		(三十四) 抗疫特别国债安排的支出					
		二、年终结转结余					
收入合计:	9,482.7	支出合计	9,482.7	2,482.7	1,298.2	7,000.0	

注:若合计数与分项不一致是因四舍五入的原因引起的。

2022 年一般公共预算支出预算表

部门名称:宝丰县人力资源和社会保障局

单位:万元

科目编码			单位代 码	单位(科目名称)	合计	基本支出				项目支出			
类	款	项				小计	人员经费		公用经费		小计	其他运 转类	特定目标 类
							工资福 利支出	对个人 和家庭 的补助	商品和 服务支 出	资本性 支出			
				合计	2,482.7	952.8	845.9	37.6	69.3		1,529.9	367.4	1,162.5
			307	宝丰县人力资源和社会保障局	2,482.7	952.8	845.9	37.6	69.3		1,529.9	367.4	1,162.5
208	01	01		行政运行	406.5	406.5	306.5	30.6	69.3				
208	01	50		事业运行	371.4	371.4	371.4						
208	01	99		其他人力资源和社会保障管理事务支出	205.7						205.7	182.2	23.5
208	05	05		机关事业单位基本养老保险缴费支出	74.4	74.4	74.4						
208	07	99		其他就业补助支出	839.0						839.0		839.0
208	99	99		其他社会保障和就业支出	19.3	9.3	2.4	7.0			10.0	10.0	
210	11	01		行政单位医疗	9.4	9.4	9.4						
210	11	02		事业单位医疗	25.0	25.0	25.0						
210	11	99		其他行政事业单位医疗支出	0.9	0.9	0.9						
213	08	04		创业担保贷款贴息及奖补	325.1						325.1	25.1	300.0
213	08	99		其他普惠金融发展支出	150.0						150.0	150.0	
221	02	01		住房公积金	55.8	55.8	55.8						

注:若合计数与分项不一致是因四舍五入的原因引起的。本表仅含当年财政拨款安排的支出。

一般公共预算基本支出表

部门名称：宝丰县人力资源和社会保障局

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		政府预算支出经济分类科目编码		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计				952.8	883.4	69.3
30302	退休费	50905	离退休费	29.0	29.0	
30103	奖金	50101	工资奖金津补贴	21.3	21.3	
30199	其他工资福利支出	50101	工资奖金津补贴	32.8	32.8	
30399	其他对个人和家庭的补助	50999	其他对个人和家庭补助	8.5	8.5	
30101	基本工资	50101	工资奖金津补贴	141.5	141.5	
30107	绩效工资	50501	工资福利支出	120.5	120.5	
30102	津贴补贴	50101	工资奖金津补贴	63.9	63.9	
30299	其他商品和服务支出	50299	其他商品和服务支出	3.5		3.5
30228	工会经费	50201	办公经费	5.6		5.6
30215	会议费	50202	会议费	2.9		2.9
30216	培训费	50203	培训费	2.0		2.0
30211	差旅费	50201	办公经费	4.9		4.9
30206	电费	50201	办公经费	3.9		3.9
30207	邮电费	50201	办公经费	3.7		3.7
30239	其他交通费用	50201	办公经费	15.1		15.1
30201	办公费	50201	办公经费	17.6		17.6
30229	福利费	50201	办公经费	9.2		9.2
30217	公务接待费	50206	公务接待费	0.9		0.9
30101	基本工资	50501	工资福利支出	264.1	264.1	
30103	奖金	50501	工资福利支出	33.8	33.8	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50102	社会保障缴费	74.4	74.4	

30112	其他社会保障缴费	50102	社会保障缴费	3.3	3.3	
30110	职工基本医疗保险缴费	50102	社会保障缴费	34.4	34.4	
30113	住房公积金	50103	住房公积金	55.8	55.8	

注：若合计数与分项不一致是因四舍五入的原因引起的。

2022 年支出经济分类汇总表

部门名称：宝丰县人力资源和社会保障局

单位：万元

部门预算经济分类			政府预算经济分类			总计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算	上年结转结余	财政专户管理资金收入	事业收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	事业单位经营收入	其他收入	
类	款	科目名称	类	款	科目名称		小计	其中：财政拨款										
		合计				9,482.7	2,482.7	1,298.2	7,000.0									
307		宝丰县人力资源和社会保障局				9,482.7	2,482.7	1,298.2	7,000.0									
303	02	退休费	509	05	离退休费	29.0	29.0	29.0										
301	03	奖金	501	01	工资奖金津补贴	21.3	21.3	21.3										
301	99	其他工资福利支出	501	01	工资奖金津补贴	32.8	32.8	32.8										
303	99	其他对个人和家庭的补助	509	99	其他对个人和家庭补助	49.2	49.2	25.7										
301	01	基本工资	501	01	工资奖金津补贴	141.5	141.5	141.5										

301	07	绩效工资	505	01	工资福利支出	120.5	120.5	120.5									
301	02	津贴补贴	501	01	工资奖金津补贴	63.9	63.9	63.9									
302	99	其他商品和服务支出	502	99	其他商品和服务支出	989.5	989.5	140.5									
302	28	工会经费	502	01	办公经费	5.6	5.6	5.6									
302	15	会议费	502	02	会议费	2.9	2.9	2.9									
302	16	培训费	502	03	培训费	2.0	2.0	2.0									
302	11	差旅费	502	01	办公经费	4.9	4.9	4.9									
302	06	电费	502	01	办公经费	3.9	3.9	3.9									
302	07	邮电费	502	01	办公经费	3.7	3.7	3.7									
302	39	其他交通费用	502	01	办公经费	15.1	15.1	15.1									
302	01	办公费	502	01	办公经费	17.6	17.6	17.6									
302	29	福利费	502	01	办公经费	9.2	9.2	9.2									
302	17	公务接待费	502	06	公务接待费	0.9	0.9	0.9									

301	01	基本工资	505	01	工资福利支出	264.1	264.1	264.1									
301	03	奖金	505	01	工资福利支出	33.8	33.8	33.8									
399	99	其他支出	599	99	其他支出	7,012.0	12.0		7,000.0								
301	99	其他工资福利支出	505	01	工资福利支出	16.0	16.0	16.0									
301	08	机关事业单位基本养老保险缴费	501	02	社会保障缴费	74.4	74.4	74.4									
301	12	其他社会保障缴费	501	02	社会保障缴费	3.3	3.3	3.3									
301	10	职工基本医疗保险缴费	501	02	社会保障缴费	34.4	34.4	34.4									
312	99	其他对企业补助	507	99	其他对企业补助	475.1	475.1	175.1									
301	13	住房公积金	501	03	住房公积金	55.8	55.8	55.8									

注:若合计数与分项不一致是因四舍五入的原因引起的。

2022 年一般公共预算“三公”经费预算表

部门名称：宝丰县人力资源和社会保障局

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
0.9					0.9
<p>注：按照党中央、国务院有关规定及部门预算管理有关规定，“三公”经费包括因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。（1）因公出国（境）费，指单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。（2）公务用车购置及运行费，指单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出，公务用车指用于履行公务的机动车辆，包括领导干部专车、一般公务用车和执法执勤用车。（3）公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。</p>					

注：若合计数与分项不一致是因四舍五入的原因引起的。

2022 年政府性基金支出预算表

部门名称：宝丰县人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码			单位代 码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出		
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转 类
类	款	项	工资福利 支出	对个人和 家庭的补 助	商品和服 务支出		资本性支 出					
				合计	7,000.0					7,000.0	7,000.0	
			307	宝丰县人力资源和社会保 障局	7,000.0					7,000.0	7,000.0	
229	04	02		其他地方自行试点项目收 益专项债券收入安排的支 出	7,000.0					7,000.0	7,000.0	

注:若合计数与分项不一致是因四舍五入的原因引起的。

项目支出预算表

部门名称：宝丰县人力资源和社会保障局

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共 预算	政府性基 金预算	国有资本 经营预算	一般公共预 算	政府性基 金预算	国有资本 经营预算		
			8,529.9	1,529.9	7,000.0						
	307	宝丰县人力资源 和社会保障局	8,529.9	1,529.9	7,000.0						
其他运转类	机关事业单位技 术工人等级考核 费	宝丰县人力资源 和社会保障局	12.0	12.0							
其他运转类	补助资金（农民工 返乡创业工作经 费）平财预【2021】 607 号	宝丰县人力资源 和社会保障局	30.0	30.0							
其他运转类	宝丰县智慧城市 办公楼三楼人社 局物业费	宝丰县人力资源 和社会保障局	20.0	20.0							
其他运转类	人才交流中心人 事档案管理工作 经费	宝丰县人力资源 和社会保障局	10.0	10.0							

其他运转类	人社局信息化建设系统网络维护费	宝丰县人力资源和社会保障局	35.0	35.0							
其他运转类	人社系统业务运行费	宝丰县人力资源和社会保障局	20.0	20.0							
其他运转类	三支一扶学生财政资金县配套	宝丰县人力资源和社会保障局	16.0	16.0							
其他运转类	2021年高校毕业生“三支一扶”计划中央补助资金平财预【2021】647号	宝丰县人力资源和社会保障局	9.4	9.4							
其他运转类	“三支一扶”学生生活补贴资金平财预【2021】540号	宝丰县人力资源和社会保障局	7.1	7.1							
其他运转类	劳动仲裁及信访工作经费	宝丰县人力资源和社会保障局	5.0	5.0							
其他运转类	提前下达2021年高校毕业生“三支一扶”计划中央补助资金平财预【2020】817号	宝丰县人力资源和社会保障局	0.7	0.7							

其他运转类	工人技术等级考核培训经费	宝丰县人力资源和社会保障局	10.0	10.0							
其他运转类	劳动保障监察及农民工维权工作经费	宝丰县人力资源和社会保障局	7.0	7.0							
特定目标类	提前下达 2022 年高校毕业生“三支一扶”中央补助资金	宝丰县人力资源和社会保障局	23.5	23.5							
特定目标类	豫财社【2021】153 号提前下达 2022 年就业补助资金	宝丰县人力资源和社会保障局	839.0	839.0							
其他运转类	就业补助资金县配套	宝丰县人力资源和社会保障局	10.0	10.0							
其他运转类	创业担保贷款市级贴息资金平财预【2021】251 号	宝丰县人力资源和社会保障局	4.4	4.4							
其他运转类	创业担保贷款市级贴息资金平财预【2021】320 号	宝丰县人力资源和社会保障局	3.6	3.6							
其他运转类	创业担保贷款市级贴息资金平财预【2021】494 号	宝丰县人力资源和社会保障局	8.6	8.6							

其他运转类	创业担保贷款市级贴息资金平财预【2021】557号	宝丰县人力资源和社会保障局	8.5	8.5							
特定目标类	豫财金【2021】59号关于提前下达2022年普惠金融发展中央专项资金	宝丰县人力资源和社会保障局	300.0	300.0							
其他运转类	提前下达普惠金融省级贴息资金平财预【2020】816号	宝丰县人力资源和社会保障局	150.0	150.0							
其他运转类	宝丰县农民工返乡就业创业产业园建设项目平财预【2021】35号	宝丰县人力资源和社会保障局	7,000.0		7,000.0						

注:若合计数与分项不一致是因四舍五入的原因引起的。

本级部门(单位)整体绩效目标表

(2022 年度)

部门(单位)名称	宝丰县人力资源和社会保障局	
年度履职目标	<p>目标 1: 社会保险基金收入、参保人数达到市级下达任务数, 严格开展社保基金监督工作, 全民参保登记, 社保卡全面覆盖。</p> <p>目标 2: 以创业带动就业, 就业扶贫, 争取离校未就业高校毕业生就业服务率、跟踪访问率、就业及就业准备率均达到 100%。</p> <p>目标 3: 加强劳动保障监察执法, 坚持劳动人事争议调节办案规范严谨, 健全协商劳动关系三方机制, 完善劳动人事争议处理多元化机制。</p> <p>目标 4: 加强党风廉政建设、作风建设, 依法行政, 不断提高窗口服务质量、业务学习能力, 落实工作督办。</p> <p>目标 5: 加强事业单位公开招聘工作, 实现事业单位人事管理的科学化、制度化和规范化, 开展专技能培训, 加强高技能人才培养。</p> <p>目标 6: 做好农民工保障工作, 维护农民工合法权益, 大力解决农民工工资拖欠问题。</p>	
年度主要任务	任务名称	主要内容
	强化经办服务, 提升社保能力	进一步推进全民参保计划, 持续扩大社会保险覆盖范围。继续做好贫困人口、低保对象等困难群体代缴城乡居民养老保险费工作。继续严格执行社会保险降费率、失业保险费返还和工伤预防政策, 按时提高社保待遇水平, 持续确保各项社会保险待遇按时足额发放。加大信息化领取社保待遇资格确认, 加快电子社保卡签发。
	加强就业创业, 稳定就业局势	全力推进就业扶贫, 拓宽就地就近就业渠道, 持续推进贫困劳动者劳务对接和定向招工活动, 促进贫困劳动力就业脱贫。继续发挥创业担保贷款带动创业作用, 加强创业服务, 鼓励支持高校毕业生创业、农民工返乡创业。全力实施职业技能提升行动, 高标准完成各项目标任务。
	强化人事管理, 增强人才支撑	加强专业技术人才队伍建设和技能人才队伍建设, 做好事业单位人员岗位设置、公开招聘和聘后管理工作。认真落实企事业单位工资制度改革工作。安全有序做好各类人事考试。

	强化劳动执法，维护合法权益	加强劳动关系协调工作,继续深化构建和谐劳动关系。进一步推进劳动人事争议多元处理机制建设,不断完善裁审衔接机制,规范案外调解,增强劳动人事争议预防和处理能力。坚决做好治欠保支工作,组织开展农民工工资支付情况专项执法检查,加强日常监察执法,畅通劳动者举报投诉渠道,依法严厉查处欠薪违法行为。		
预算情况	部门预算总额(万元)		9,482.7	
	1、资金来源: (1) 政府预算资金		9,482.7	
	(2) 财政专户管理资金			
	(3) 单位资金			
	2、资金结构: (1) 基本支出		952.8	
	(2) 项目支出		8,529.9	
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值说明
投入管理指标	工作目标管理	年度履职目标相关性	相关	1. 年度履职目标是否符合国家、省委省政府战略部署和发展规划,与国家、省宏观政策、行业政策一致; 2. 年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关; 3. 确定的预算项目是否合理,是否与工作目标密切相关; 4. 工作任务和项目预算安排是否合理。
		工作任务科学性	科学	1. 工作任务是否有明确的绩效目标,绩效目标是否与部门年度履职目标一致,是否能体现工作任务的产出和效果; 2. 工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标,绩效目标是否与部门职责目标、工作任务目标一致,是否能体现预算项目的产出和效果

		绩效指标合理性	合理	1.工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况；2.工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量；3.工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡量；4.是否与部门年度的任务数或计划数相对应。
预算和财务管理		预算编制完整性	完整	1.部门所有收入是否全部纳入部门预算；2.部门支出预算是否统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理。
		专项资金细化率	≥98%	专项资金细化率=（已细化到具体市县和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数）×100%。
		预算执行率	100%	预算执行率=（预算完成数/预算数）×100%。预算完成数指部门实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
		预算调整率	≤10%	预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。
		结转结余率	≤3%	结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
		“三公经费”控制率	≤100%	“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%
		政府采购执行率	100%	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。

	决算真实性	真实	反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。
	资金使用合规性	合规	部门（单位）是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。1. 是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2. 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；3. 项目的重大开支是否经过评估论证；4. 是否符合部门预算批复的用途；5. 是否存在截留支出情况；6. 是否存在挤占支出情况；7. 是否存在挪用支出情况；8. 是否存在虚列支出情况。
	管理制度健全性	健全	部门（单位）为加强预算管理，规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。1. 是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度、会计岗位制度等管理制度；2. 相关管理制度是否得到有效执行。
	预决算信息公开性	公开	部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。1. 是否按规定内容公开预决算信息；2. 是否按规定时限公开预决算信息。
	资产管理规范性	规范	部门（单位）的资产配置、使用是否合规，处置是否规范，收入是否及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产管理的规范程度。1. 资产是否及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据是否相符，资产实物与财务账、资产账是否相符；2. 新增资产是否符合规定程序和规定标准，新增资产是否考虑闲置存量资产；3. 资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项是否按规定报批；4. 资产收益是否及时足额上交财政。
绩效管理	绩效目标编制完成率	100%	部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%

		绩效监控完成率	100%	部门（单位）按要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%
		绩效自评完成率	100%	部门（单位）按要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%
		部门绩效评价完成率	100%	部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数*100%
		评价结果应用率	100%	绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%
产出指标	重点工作任务完成	返乡创业人员	≥3100 人	进一步将农民工稳在当地，稳在企业，带动了农民工通过回归农业、农村电商、自主创业等方式就地就近创业。
		招聘、选聘人数	≥562 人	促进了人力资源合理流动，有效配置，进一步促进就业工作，确保了全县人力资源市场发展。
		办结农民工欠薪案件	≥280 件	加强劳动保障监察及农民工维权工作，切实维护和保障好广大农民工群众的合法利益。
	履职目标实现	劳动力就业完成率	≥95%	切实为广大劳动力群众提供了更多就业岗位，帮助他们实现稳定就业。
		参保人员参保率	≥90%	进一步强化了群众参保覆盖面，确保更多参保人员都能参保。
		招聘工作完成及时性	及时	促进了人力资源有效配置，进一步促进就业工作，确保了全县人力资源市场发展。

		切实有效保障农民工合法权益	明显	加强劳动关系协调工作,继续深化构建和谐劳动关系。进一步推进劳动人事争议多元处理机制建设,不断完善裁审衔接机制,规范案外调解,增强劳动人事争议预防和处理能力。
效益指标	履职效益	有效扩大社会保险覆盖范围	有效	进一步推进全民参保计划,持续扩大社会保险覆盖范围。继续做好贫困人口、低保对象等困难群体代缴城乡居民养老保险费工作。
		对就业创业、稳定就业起到促进作用	明显	全力推进就业扶贫,拓宽就地就近就业渠道,持续推进贫困劳动者劳务对接和定向招工活动,促进贫困劳动力就业脱贫。
	满意度	服务对象满意	≥90%	

注:若合计数与分项不一致是因四舍五入的原因引起的。

2022 年度部门预算项目绩效目标表

部门名称：宝丰县人力资源和社会保障局

单位编码(项目编码)	项目单位 (项目名称)	项目金额 (万元)				绩效目标							
						成本指标		产出指标		效益指标		满意度指标	
		资金总额	政府预算资金	财政专户管理资金	单位资金	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值
307		7,367.4	7,367.4										
307001	宝丰县人力资源和社会保障局	7,367.4	7,367.4										
41042122000000014170	人社系统业务运行费	20.0	20.0			业务运行费总成本	200000 元	人社工作宣传资料数量	≥4000 份	切实保障了人社系统业务工 作正常运行,促进了人社工作 稳定发展	明显	工作人员满意度	≥98%
								经费支出合规性	合规				
								资金拨付计划到 2022 年 12 月底	及时				
								召开全县人社工 作会议次数	≥3 次				

4104212200000 00014176	人社局信息化建设系统网络维护费	35.0	35.0			单次网络维护成本	≤2500 元/次	硬件维护数量	≥120 台	切实保障信息化建设系统项目基础设施、软件硬件的正常运转,进一步提高工作效率	明显	工作人员满意度	≥96%
								软件维护数量	≥135 个				
								网络安全事故发生次数	≤15 次				
								人社局信息化建设系统网络维护费拨付计划到2022 年 12 月底	及时				
								系统正常运行率	≥95%				
4104212200000 00014183	人才交流中心人事档案管理工作经费	10.0	10.0			人才交流中心人事档案管理工作经费总成本	100000 元	人事档案管理数量	≥10000 人	对人事档案调转与出入库登记各项工作起到促进作用	明显	存档人员满意度	≥96%
								人事档案管理规范化	规范				
								人才交流中心人事档案管理工作经费计划到 2022 年 12 月底	及时				
								转出档案数量	≥600 份				

								接收档案数量	≥1500份				
4104212200000 00014185	三支一扶学生 财政资金县配 套	16.0	16.0			“三支一 扶”学生 补助资金 总成本	160200元	“三支一 扶”学 生人数	10人	确保三支一扶 学生实现稳定 就业,促进人力 资源有效配置	明 显	三支一 扶学生 和单位 满意度	≥97%
								符合三支一扶学 生财政补助资金 县配套文件规定	符合				
								2022年三支一扶 学生补助资金发 放及时情况	及时				
4104212200000 00014191	劳动仲裁及信 访工作经费	5.0	5.0			劳动仲裁 及信访工 作经费总 成本	≤5万元	召开会议次数	≥5次	切实确保劳动 人事争议调解 仲裁工作的正 常开展,提高办 案效率,依法维 护当事人的合 法权益	明 显	信访群 众满意 度	≥98%
								印发宣传材料、文 件数量	≥266份				
								法定时效结案率	≥98%				
								劳动仲裁及信访 经费计划完成到 2022年12月底	及时				
								购置办公用品数 量	≥80个				

4104212200000 00014192	劳动保障监察及农民工维权工作经费	7.0	7.0		劳动保障监察及农民工维权工作经费总成本	70000 元	接待农民工维权人员数量	≥600 人	有效保障劳动者的合法权益,促进社会持续稳定情况	明显	受理农民工群众满意度	≥97%
					劳动保障监察及农民工维权工作经费人均成本	150 元/人	专项检查完成率	≥95%				
							2022 年劳动保障监察及农民工维权经费及时拨付情况	及时				
4104212200000 00014201	工人技术等级考核培训经费	10.0	10.0		工人技术等级考核培训经费总成本	≤100000 元	工人技术等级考试报名次数	1 次	对项目单位业务管理水平的提升或影响	明显	服务对象满意度	≥96%
					工人技术等级考核培训经费人均成本	165 元/人	机关事业单位工勤技能岗位等级考核工作合规性	100%				
							工人技术等级考核培训工作 2022 年 12 月底	100%				

								工人技术等级考 试报名总人数	≥430 人				
4104212200000 00014206	宝丰县智慧城 市办公楼三楼 人社局物业费	20.0	20.0			宝丰县智 慧城市办 公楼三楼 人社局物 业费成本	35.24 元/ 平方米	物业管理面积	5676 平 方米	对办公环境条 件改善或提升 程度	明 显	直接服 务对象 满意度	≥96%
								办公场所用电量	≥22223 千瓦时/ 月				
								安全事故发生次 数	≤5 次				
								物业费计划完成 到2022年12月底	及时				
4104212200000 00014950	机关事业单位 技术工人等级 考核费	12.0	12.0			工人技术 等级考核 费用总成 本	120000 元	工人技术等级考 试报名次数	≥1 次	对工人技术等 级考核培训工 作发展起到了 促进作用	明 显	报名人 员服务 满意度	≥96%
						工人技术 等级考核 培训工作 经费平均 成本	238 元/人	工人技术等级考 试报名人数	≥420 人				
								符合全县机关事 业单位工勤技能 岗位等级考核工 作文件规定	100%				

								工人技术等级考核培训经费计划到2022年12月底	及时				
4104212200000 00016619	提前下达2021年高校毕业生“三支一扶”计划中央补助资金平财预【2020】817号	0.7	0.7			“三支一扶”学生补助资金总成本	7175.24元	符合三支一扶计划中央补助资金文件规定	符合	促进“三支一扶”学生稳定就业,确定人力资源合理配置	明显	“三支一扶”人员及基层服务单位满意度	≥97%
								“三支一扶”学生人数	10人				
								三支一扶补助资金计划到2022年12月底	及时				
4104212200000 00016622	“三支一扶”学生生活补贴资金平财预【2021】540号	7.1	7.1			“三支一扶”学生补助资金发放标准	研究生2700元/月、本科2600元/月、大专2500元/月	2021年度高校毕业生“三支一扶”人数	≥13人	稳定就业增长程度	明显	三支一扶学生直接满意度	≥98%
								是否符合2021年度高校毕业生“三支一扶”市级财政补助资金平财预【2021】540号文件要求	是				

								三支一扶学生财政补助资金及时拨付	及时				
4104212200000 00016624	2021年高校毕业生“三支一扶”计划中央补助资金平财预【2021】647号	9.4	9.4			“三支一扶”学生补助资金总成本	93770元	“三支一扶”学生人数	≥10人	稳定就业增长程度	明显	“三支一扶”人员及基层服务单位的直接满意度	≥95%
								符合平财预【2021】647号文件规定	100%				
								“三支一扶”学生补助资金发放计划到2022年12月底	100%				
4104212200000 00016630	创业担保贷款市级贴息资金平财预【2021】251号	4.4	4.4			创业担保贷款贴息资金总成本	44436.13元	资金计划完成到2022年12月底	及时	扩大农村金融服务覆盖面,推动普惠金融高质量发展	明显	申报创业担保贷款贴息人员满意度	≥95%
								发放户数	≥45户				
								创业担保贷款回收率	≥90%				

4104212200000 00016820	提前下达普惠金融省级贴息资金平财预【2020】816号	150.0	150.0			普惠金融贴息资金总成本	≤1500000元	资金发放计划到2022年12月底	及时	扩大农村金融服务覆盖面,增强金融普惠性,推动普惠金融高质量发展	明显	申报创业担保贷款贴息人员满意度	≥95%
								发放户数	≥205户				
								创业担保贷款回收率	≥98%				
4104212200000 00016825	创业担保贷款市级贴息资金平财预【2021】320号	3.6	3.6			创业担保贷款贴息资金总成本	≤36116.63元	发放户数	≥32户	创业担保贷款贴息实施后带动就业效应	明显	申报创业担保贷款贴息资金的个人和小微企业的满意度	≥98%
								资金足额拨付率	100%				
								资金计划完成到2022年12月底	及时				
4104212200000 00016827	宝丰县农民工返乡就业创业产业园建设项目平财预【2021】35号	7,000.0	7,000.0			农民工返乡就业创业产业园建设项目资金总成本	70000000元	产业园总建筑面积	41293.22平方米	对返乡农民工创业就业影响情况	明显	农民工群众满意度	≥95%
								标准化厂房	5座				
								附属用房	3座				

								符合国家现行设计标准	100%				
								建设项目资金计划完成到 2022 年 12 月底	及时				
4104212200000 00016831	补助资金（农民工返乡创业工作经费）平财预【2021】607 号	30.0	30.0			补助资金总成本	300000 元	返乡创业受惠人数	≥110 人	拓宽了就业渠道，带动了农民工实现稳定就业	明显	返乡创业农民工群众满意度	≥97%
								返乡创业担保贷款回收率	100%				
								农民工返乡创业工作经费计划完成到 2022 年 12 月底	及时				
4104212200000 00017234	创业担保贷款市级贴息资金平财预【2021】557 号	8.5	8.5			创业担保贷款贴息资金总成本	85300 元	发放户数	≥72 户	创业担保贷款贴息实施后带动就业效应	明显	申报创业担保贷款贴息资金的个人和小微企业的服务满意度	≥98%
								资金拨付完成率	≥98%				
								资金计划完成到 2022 年 12 月底	及时				

4104212200000 00017238	创业担保贷款 市级贴息资金 平财预【2021】 494号	8.6	8.6			创业担保 贷款贴息 资金总成 本	85500元	资金计划完成到 2022年12月底	及时	创业担保贷款 贴息实施后带 动就业效应	明显	申报创 业担保 贷款贴 息资金 的个人 和小微 企业的 满意度	≥98%
								发放户数	≥70户				
								资金足额拨付率	100%				
4104212200000 00018018	就业补助资金 县配套	10.0	10.0			就业补助 资金总成 本	100000元	职业技能鉴定人 数	≥10人	为就业人员提 供更多就业机 会,稳定了就业 局势。	明显	就业群 众满意 度	≥95%
								社会保险补贴人 数	≥45人				
								资金发放准确率	≥98%				
								资金发放计划到 2022年12月底	及时				
307		1,162.5	1,162.5										
307001	宝丰县人力资 源和社会保障 局	1,162.5	1,162.5										
4104212200000 00018501	豫财社【2021】 153号提前下达 2022年就业补 助资金	839.0	839.0			就业补助 资金总成 本	8390000元	职业鉴定人数	≥10人	为就业人员提 供更多就业机 会,稳定了就业 局势	明显	就业群 众满意 度	≥95%

							社会保险补贴人数	≥350 人					
							岗位补贴人数	≥200 人					
							职业培训人数	≥5000 人					
							求职创业补贴发放准确率	≥98%					
							中央财政补助就业资金提前下达经费计划完成到2022年12月底	及时					
41042122000000020006	豫财金【2021】59号关于提前下达2022年普惠金融发展中央专项资金	300.0	300.0			普惠金融资金总成本	3000000 元	发放户数	≥250 户	支持帮助中小企业融费发展	明显	服务对象满意度	≥95%
								创业担保贷款回收率	≥90%				
								资金计划完成到2022年12月底	及时				
41042122000000023643	提前下达2022年高校毕业生“三支一扶”中央补助资金	23.5	23.5			“三支一扶”资金总成本	235000 元	“三支一扶”学生人数	≥10 人	确保三支一扶学生实现稳定就业,促进人力资源有效配置	明显	直接服务对象满意度	≥97%
								发放标准是否符合规定	符合				
								“三支一扶”资金发放时间	每月按时发放				

注:若合计数与分项不一致是因四舍五入的原因引起的。

2022 年国有资本经营预算支出情况表

部门名称：宝丰县人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码			单位（科目名称）	总计	基本支出					项目支出				
类	款	项			小计	工资福利支出	商品服务支出	对个人和家庭的补助	资本性支出	小计	社会事业和经济发展项目	债务项目	基本建设项目	其他项目

注:若合计数与分项不一致是因四舍五入的原因引起的。

2022 年政府采购汇总表

部门名称：宝丰县人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码			单位名称	采购项目	采购目录	规格	计量单位	采购数量	金额
类	款	项							
208	01	99	宝丰县人力资源和社会保障局	文印费	服务类	批	批	3.0	12.0
208	01	99	宝丰县人力资源和社会保障局	办公设备	货物类	批	批	5.0	9.0
208	01	99	宝丰县人力资源和社会保障局	办公家具	货物类	批	批	2.0	4.0
			合计					10.0	25.0

注:若合计数与分项不一致是因四舍五入的原因引起的。