

宝丰县公共资源交易委员会办公室文件

宝公管办〔2022〕17号

宝丰县公共资源交易委员会办公室 关于印发《宝丰县工程建设领域评标专家守信 联合激励和失信联合惩戒暂行办法》的通知

县直各相关部门、县交易中心：

《宝丰县工程建设领域评标专家守信联合激励和失信联合惩戒暂行办法》已经宝丰县公共资源交易委员会研究通过，现印发你们，请认真贯彻执行。

附件 1. 宝丰县工程建设领域评标专家信用评分标准

2. 宝丰县“一项目一评价”评标履职计分表（2023 年）

2022年11月28日

办公室

宝丰县工程建设领域评标专家守信联合激励和失信联合惩戒暂行办法

第一条 为构建以信用为基础的工程建设领域评标专家新型监管机制，规范工程建设领域评标专家的从业行为，营造诚实守信的工程建设领域评标环境，依据《国务院办公厅关于加快推进社会信用体系建设构建以信用为基础的新型监管机制的指导意见》（国办发〔2019〕35号）《河南省综合评标专家库和评标专家管理办法》（河南省人民政府令第218号）和《河南省人民政府办公厅关于加强个人诚信体系建设的实施意见》（豫政办〔2017〕70号）等规定，制定本暂行办法。

第二条 参与宝丰县工程建设领域的评标专家（以下简称“专家”），其信用评价、守信激励和失信惩戒，适用于本暂行办法。

第三条 专家信用评价采用动态评分制度，县发改委负责建立健全专家信用档案，并从平时表现、职业操守、个人信用记录、荣誉情况及信用修复、严重失信行为五个方面制定《宝丰县工程建设领域评标专家信用评分标准》（附表1），统一评分。

第四条 专家的信用评价实行统一管理、分级负责。招标人、现场监督和公共资源交易中心负责专家日常考评，作为信用评分

依据，由公共资源交易中心统一收集保管。专家荣誉信息实行自行申报制度，由专家上传佐证资料至“信用中国（河南宝丰）”（<http://credit.baofeng.gov.cn/>），审核通过后予以加分。专家在自行申报时应填报信用承诺书，保证上传佐证资料的合法性、真实性。

第五条 专家信用评价采用动态评分方式，入库时基础分为100分，根据专家信用表现实时开展动态评分，评分周期为专家进入专家库至被清退出专家库。信用分值（X）及其评价结果分为五级，包括：

$X > 90$ 分，信用等级“A”；

$80 \text{ 分} < X \leq 90 \text{ 分}$ ，信用等级“B”；

$70 \text{ 分} < X \leq 80 \text{ 分}$ ，信用等级“C”；

$60 \text{ 分} < X \leq 70 \text{ 分}$ ，信用等级“D”；

$X < 60$ 分，信用等级“E”。

第六条 对评价结果为“A”和“B”的专家，给予以下守信联合激励：

（一）减免综合性考核和培训（专业技术类除外），公示无异议后可续聘；

（二）在申报行政许可、公共服务、市场（行业）资质（格）时可以作为重要参考。

（三）在有关网站进行宣传推介或表彰。

对评价结果为“A”的专家，额外给予以下守信联合激励：

(一)招标人可以根据信用状况给予差别化的上浮评标费用。

第七条 评价结果为“D”的专家，由县发改委报告上级主管部门，并予以通报。

第八条 评价结果为“E”的专家，由县发改委报告上级主管部门，同时纳入联合惩戒。

第九条 对纳入联合惩戒的评标专家采取以下联合惩戒措施：

(一)依法依规取消其评标专家资格，限制其在工程建设招标投标领域从业；

(二)依法依规限制其担任法定代表人的企业参与工程建设项目；

(三)依法依规限制其担任企业法定代表人、董事、监事及其他高级管理人员；

(四)依法依规限制其参与政府及相关部门组织的各类评先评优；

(五)依法依规限制其担任政府和社会资本合作项目负责人；

(六)依法依规限制其招录(聘)为公务员、事业单位工作人员、国有企业及其分支机构员工。

第十条 县发改及各行政监督部门应当按照国家规定建立评标专家评标信用信息记录和违规违法行为公告制度，将评标专家的相关信用信息进行记录并及时将上述信息和对违规违法行为的处理决定、守信激励及失信惩戒结果通过“信用中国(河南宝丰)”(<http://credit.baofeng.gov.cn/>)、宝丰县公共资源交

易信息网 (<http://hns.bfggzy.com/>) 对外公布, 并及时告知专家本人。

第十一条 专家有权对信用评分结果提出异议申请, 县发展改革委收到异议申请后, 应及时予以处理, 并在 30 天内将处理结果告知申请人。异议申请涉及的信用事项, 如需行政管理部门依法认定的, 县发展改革委应会同行政管理部门对异议进行处理。

第十二条 县发展改革委会同有关行政管理部门, 对日常考评进行随机抽查, 未按照本办法履行考评职责的, 由县发展改革委责令改正; 情节严重的, 给予处分, 并予以通报; 相关人员构成犯罪的, 移送公安、司法机关, 依法追究刑事责任。

第十三条 本暂行办法及相应评价标准可结合实际情况做出相应调整。

第十四条 本暂行办法由县发改委负责解释。

第十五条 本暂行办法自发布之日起 30 日后施行。有效期 2 年。

附表1

宝丰县工程建设领域评标专家 信用评分标准

一级指标	二级指标	评价内容	评价标准
一、平时表现 (总分 20 分)	出勤率	专家在评标过程中是否有迟到、早退等情况出现。	迟到扣 3 分/次； 早退扣 3 分/次； 扣完为止。
	培训参与度	专家是否积极参与相关培训，加强自身积累。	无故缺席扣 3 分/次；扣完为止。
	考核水平	专家是否达到相关管理部门的考核要求。	考核不通过扣 10 分/次，扣完为止。
二、职业操守 (总分 60 分)	评标期间做其他与评标工作无关事情	评标期间，与其他专家交流与评标工作无关事情的；评标过程中，擅自进出其他评标室或在封闭评标区、隔夜评标区域和活动区等公共场所内私下接触与本项目评标无关人员等；无故拖延评标时间的。	扣 10 分/次，扣完为止。
	大声喧哗	在封闭评标区大声喧哗吵闹，经劝阻拒不改正的。	扣 2 分/次，扣完为止。
	私自带走资料	擅自复印或带走与评标内容有关资料的。	扣 15 分/次，扣完为止。
	发表非公正性言论	将个人意见强加于其他专家、或发表倾向性言论，影响正常评标秩序，妨碍评标公正性的。	扣 15 分/次，扣完为止。
	一般错误	专家在评标过程中因疏忽大意等原因出现错误，未造成重大影响的。	扣 15 分/次，扣完为止。
	拒绝签字	因评标劳务报酬异议而拒绝评标或拒绝在评标报告上签字或违反规定索取不合理报酬的。	扣 20 分/次，扣完为止。
	无故缺席	聘期内已受邀并确认参加后，无故不参加评标的。	扣 30 分/次，扣完为止。

一级指标	二级指标	评价内容	评价标准
二、职业操守 (总分 60 分)	擅离职守	在评标过程中擅离职守, 影响评标程序正常进行, 或者在评标过程中不能客观公正地履行职责的。	扣 30 分/次, 扣完为止。
	不服管理	不服从主管部门管理, 提出不合理要求的、在评标中出现争议, 主管部门依法作出认定后仍拒绝评标的; 因需对评标工作进行再完善或重新评标等情况发生时, 须对评标专家依法召回或处理质疑投诉等情况拒不配合的。	扣 30 分/次, 扣完为止。
	不按规定评标或编制报告	不按照法律、法规、行业管理规定或招标文件规定评标, 或不按规定编制评标工作报告的。	扣 30 分/次, 扣完为止。
	私携通讯工具	在封闭评标区内, 私自携带或使用通讯工具、移动存储设备的。	扣 30 分/次, 扣完为止。
	其他	出现其他违法违规违纪行为的。	视具体情形扣分, 扣完为止。情节严重的追究刑事责任。
三、个人信用记录 (总分 20 分)	司法领域	出现被执行人的。	被执行人扣 5 分/次, 扣完为止。
	税务领域	出现偷逃税行为被相关职能部门处罚的。	扣 5 分/次, 扣完为止。
	金融领域	征信报告出现相关不良信用行为的。	扣 3 分/次, 扣完为止。
	公共事业领域	出现恶意拖欠租金、水电气费、物业管理费等不良行为的。	扣 2 分/次, 扣完为止。
	其他领域不良记录	违反相关法律法规, 被政府行政职能部门行政处罚的。	视具体情形扣分, 扣完为止。
四、荣誉情况及信用修复 (该项累计最高加 20 分)	评标业绩	被评为优秀评标专家、国家库评标专家、在评标活动中被相关管理部门通报表扬的。	1 分/次, 累计最高加 3 分。
	杰出贡献	在社会活动中做出杰出贡献, 被相关职能部门表彰的。	市级表彰: 0.5 分/次; 省部级表彰 1.5 分/次。 累计最高加 3 分。

一级指标	二级指标	评价内容	评价标准
四、荣誉情况及信用修复 (该项累计最高加 20 分)	专业荣誉	参与招标投标、政府采购中某些标准、办法、制度、规范的编制。	市级层面：主编 1 分/次，参与 0.5 分/次； 省级层面：主编 1.5 分/次，参与 1 分/次； 国家层面：主编 2 分/次，参与 1.5 分/次。 累计最高加 4 分。
	信用修复	主动接受并执行相关惩罚，作出深刻检讨，无新的失信行为产生。	该项计 2 分。
		积极参加相关信用修复培训，并通过相关考试、考核。	该项计 3 分。
		作出信用承诺，承诺在以后的相关评标活动中，严格遵守相关规章制度，不再出现失信行为。	该项计 2 分。
		积极参加志愿服务和慈善捐赠等公益活动。	1 分/次，累计最高加 3 分。
	其他	依法依规检举揭发评标过程中不公平不公正行为的。	该项计 10 分。
		检举揭发行贿受贿行为的。	该项计 10 分。
		其他具有一定认可度且能体现相关专业性、能证明信誉记录优秀的相关证明文件。	视具体情形加分，最高加 2 分/次。
五、严重失信行为	弄虚作假	申报评标专家时提供虚假材料的。	扣 60 分/次。
	接受贿赂	接受贿赂或者获取其他不正当利益的。	扣 60 分/次。
	刑事处罚	受到刑事处罚的。	扣 60 分/次。
	未主动回避	应当主动提出回避，不申请回避的。	扣 60 分/次。
	以恶劣手段扰乱秩序	以暴力、胁迫、辱骂或其他手段扰乱正常评标工作秩序的。	扣 60 分/次。

一级指标	二级指标	评价内容	评价标准
五、严重失信行为	严重错误	在评标过程中出现严重损害国家利益、社会公共利益或者利害关系人合法权益的。	扣 60 分/次。
	私自泄密	向投标人或其他人透露应当保密的与招标投标、政府采购活动有关的情况和资料的。	扣 60 分/次。
	失信被执行人	被法院列为失信被执行人的。	扣 60 分/次。
	联合惩戒	被纳入联合惩戒的其他不良信用行为。	扣 60 分/次。

附表 2

宝丰县“一项目一评价”评标履职计分表（2023 年）

招标项目名称	评标专家	计分 （“±”表示“加减分”）	备注