

附件 1

宝丰县人力资源和社会保障局
2024年度“双随机、一公开”监管随机抽查事项清单

序号	部门名称	抽查事项名称	抽查依据	检查主体	事项类别	检查对象	抽查比例	抽查频次/年	检查方式	备注
1.	人社局	人力资源服务机构管理检查	《中华人民共和国就业促进法》 《人力资源市场暂行条例》	县人社部门	一般检查事项	人力资源服务机构	低风险1% 中风险3% 中高风险10% 高风险20%	1	现场检查	
2.	人社局	房屋建筑工程领域劳动用工检查	《劳动法》 《劳动合同法》 《保障农民工工资支付条例》	县人社部门	一般检查事项	项目施工总包单位、分包单位和劳务公司	5%	1	现场检查	
3.	人社局	劳务派遣业务和派遣用工情况监督检查	《中华人民共和国劳动法》 《中华人民共和国社会保险法》	县人社部门	一般检查事项	劳务派遣单位和用工单位	5%	1次	现场检查 书面检查	
4.	人社局	不定时工作制和综合计算工时工作制执行情况监督检查	《中华人民共和国劳动法》	县人社部门	一般检查事项	企业	10%	1次	现场检查	
5.	人社局	对用人单位和个人遵守劳动用工和社会保险法律、法规情况的监督检查	《劳动保障监察条例》 《中华人民共和国社会保险法》	县人社部门	一般检查事项	用人单位	低风险1% 中风险3% 中高风险10% 高风险20%	1次	现场检查	

附件 2

宝丰县人力资源和社会保障局
2024年度“双随机、一公开”监管随机抽查工作计划

序号	抽查事项	检查对象	检查内容	抽查比例	抽查频次 (次/年)	责任科室、单位	抽查时间
1	人力资源服务机构检查	人力资源服务机构	1.是否符合设立条件；2.经营情况和人力资源服务活动情况；3.法律、法规和规章规定的其他事项。	低风险1% 中风险3% 中高风险10% 高风险20%	1	人力资源管理股	2024年6月-9月
2	劳务派遣经营许可检查	劳务派遣机构	1.依法申请行政许可情况；2.是否具备相应条件；3.年度劳务派遣经营报告情况；4.依法开展劳务派遣情况；5.用工单位依法用工情况。	5%	1或根据工作需要	就业技能股	2024年6月-9月
3	房屋建筑工程领域劳动用工检查	项目施工总包单位、分包单位和劳务公司	1.劳动合同签订情况；2.实名制管理情况检查；3.工资按月发放情况；4.河南省农民工工资支付监管系统使用情况检查	5%	1	劳动保障监察大队	2024年6月-9月
4	实行不定时工作制和综合计算工时工作制审批后的检查	企业	1.工作时间执行情况；2.考勤管理制度制定和执行情况；3.工资分配制度和支付情况；4.工作岗位和工时安排等情况。	10%	1或根据工作需要	就业技能股	2024年6月-9月

5	对用人单位劳动用工情况的巡视检查和书面审查	用人单位	1.内部劳动保障制度制定情况；2.与劳动者签订劳动合同情况；3.禁止使用童工规定遵守情况；4.女职工和未成年工特殊劳动保护规定遵守情况；5.工作时间和休息休假规定遵守情况；6.支付劳动者工资和执行最低工资标准情况；7.社会保险登记情况；8.法律、法规和规章规定的其他事项。	低风险1% 中风险3% 中高风险10% 高风险20%	1或根据工作需要	劳动保障监察股(大队)	2024年全年
---	-----------------------	------	--	-------------------------------------	----------	-------------	---------