

宝丰县人力资源和社会保障局文件

宝人社办〔2025〕31号

关于印发《宝丰县人力资源和社会保障局2025年“双随机、一公开”监管工作实施方案》的通知

机关各股室、局属各单位：

现将《宝丰县人力资源和社会保障局2025年“双随机、一公开”监管工作实施方案》（以下简称《方案》）印发你们，请你们严格按照《方案》要求，抓好落实。



宝丰县人力资源和社会保障局 2025 年

“双随机、一公开”监管工作实施方案

为认真贯彻落实《国务院办公厅关于推广随机抽查规范事中事后监管的通知》（国办发〔2015〕58号）、《河南省人民政府办公厅关于印发河南省推广随机抽查规范事中事后监管实施方案的通知》（豫政办〔2015〕140号）和《关于印发河南省全面推行“双随机一公开”监管工作实施方案的通知》（豫政办〔2018〕50号）、《平顶山市人力资源和社会保障局文件》平人社办〔2020〕47号）等有关文件精神，进一步创新监管方式，规范监管行为，结合我县工作实际，制定本方案。

一、总体要求

（一）提高认识。随着经济社会的不断发展，一些领域风险日益突出，对人社部门监管带来了新挑战。全面推行“双随机、一公开”监管，对于降低监管成本和提升监管效能、减轻企业负担，以及强化市场主体信用意识和主体责任具有十分重要的作用。各部门要切实转变观念，创新监管方式，全面推进“双随机、一公开”模式，做到监管效能最大化、对市场主体干扰最小化，努力营造良好营商环境。

（二）加强协调。各部门要将“双随机、一公开”监管理念贯穿到人社部门监管各领域。按照中央、省、市、县有关要求，各有关股室整合日常监管任务，切实减轻基层负担。

（三）正确处理双随机抽查与其他专项检查的关系。在

发挥“双随机、一公开”监管的同时，对涉及农民工工资、劳动保障权益维护，以及未列入抽查事项清单的事项，按照现有方式严格监管。对通过投诉举报、转办交办发现的违法违规个案线索，要及时进行检查、处置。在开展有针对性的检查时，要贯彻“双随机、一公开”的理念，根据实际情况确定抽查企业、抽查区域及抽查比例。

二、重点任务

（一）编制随机抽查事项清单。局有关业务股室要结合工作职责，依据《宝丰县人力资源和社会保障局随机抽查事项清单》以及有关法律法规，对本部门随机抽查事项清单进行动态调整。各业务股室要结合职责和随机抽查事项清单，出台“双随机、一公开”抽查检查工作方案并做好各部门业务的指导。随机抽查事项分为重点检查事项和一般检查事项，重点检查事项针对农民工工资、社保、就业等重要领域，抽查比例不设上限，抽查比例高的，可以通过随机抽取的方式确定检查批次顺序，一般检查事项针对一般监管领域，抽查比例应根据监管实际情况确定，但最低不能低于 5%。

（二）完善检查对象和检查人员名录库。各相关业务股室要统筹建立各领域统一的检查对象名录库，并实现动态更新，做到“底数清”。检查对象名录库可依托在我县参保的企业信息系统及本部门审批的单位。

（三）制定工作规范。各单位要严格按照要求，结合实际情况制定完善抽查工作细则，原则上按照上级抽查工作细则开展工作。

三、规范检查流程

（一）制定年度工作计划。各部门结合工作要求和抽查

事项清单，制定年度抽查工作计划。检查对象和检查方式相近的，应当合并安排。年度抽查计划应统筹考虑本部门间联合抽查需要。局相关业务股室将本级开展年度抽查任务计划报局劳动保障监察股。年度抽查工作计划应向社会公示。

（二）随机抽取检查对象。各部门要按照年度抽查工作计划的安排逐批次抽取检查对象。在抽取过程中，既保证必要的抽查覆盖面和监管效果，又防止检查过多和执法扰民。要强化重点监管，对诚信等级评价为 C 级的，以及其他投诉举报多和存在其他严重违法记录的监管对象，要加大检查频次和监管力度。对通过投诉举报、转办交办的违法违规个案线索，要及时开展重点监管。

（三）随机抽取执法检查人员。各部门要综合考虑所监管对象性质、人员配备、业务专长等客观因素，因地制宜选择随机抽取执法检查人员的方式，每组检查人员不得少于 2 人。

（四）合理确定抽查检查方式。各部门可以根据监管实际情况采取现场检查、书面检查等方式，鼓励运用信息化手段提高抽查检查效率和发现问题的能力。

（五）强化抽查检查结果公示运用。除依法依规不适合公开的情形外，要在本次抽查任务完成后 20 个工作日内，将抽查检查结果进行公示，接受社会监督。积极向其他政府部门推送行政处罚、经营异常名录和严重违法失信企业名单等相关信息，按照《失信企业协同监管和联合惩戒合作备忘录》及其他有关规定，在政府采购、工程招投标、国有土地出让、授予荣誉称号等工作中实施联合惩戒。

四、加强组织实施

（一）明确职责分工。各相关股室要在积极与市局相关科室沟通的基础上，根据股室职责和随机抽查事项清单，按照“谁主管、谁发起、谁主导、谁组织”的原则做好职责范围内双随机抽查检查工作。

（二）加强组织保障。各部门要扎实推进“双随机、一公开”监管工作，健全领导机构和人员设置，加强经费保障，推动我县人社部门“双随机、一公开”监管工作。

（三）做好宣传培训。加强舆论宣传，通过新闻报道、专题片、访谈等多种形式主动向社会展示人社部门公正、廉洁、依法监管的良好形象，加快形成企业诚信自律、社会公众监督的良好氛围。要加强对基层和一线执法检查人员的培训，提升监管执法能力。

（四）强化考核督查。加强对各股室、各单位开展“双随机、一公开”监管工作的指导、督促和检查。县人社局劳动保障监察股将不定期对各股室、各单位开展“双随机、一公开”监管工作情况进行检查。

附件：

1. 宝丰县人力资源和社会保障局“双随机、一公开”监管随机抽查事项清单

2. 宝丰县人力资源和社会保障局 2025 年度“双随机、一公开”抽查工作计划