

附件 1

宝丰县人力资源和社会保障局
2025年度“双随机、一公开”监管随机抽查事项清单

序号	部门名称	抽查事项名称	抽查依据	检查主体	事项类别	检查对象	抽查比例	抽查频次/年	检查方式	备注
1.	人社局	人力资源服务机构管理检查	《中华人民共和国就业促进法》 《人力资源市场暂行条例》	县级人社部门	一般检查事项	人力资源服务机构	低风险1% 中风险3% 中高风险10% 高风险20%	1	现场检查	
2.	人社局	房屋建筑工程领域劳动用工检查	《劳动法》 《劳动合同法》 《保障农民工工资支付条例》	县级人社部门	一般检查事项	项目施工总包单位、分包单位和劳务公司	5%	1	现场检查	
3.	人社局	劳务派遣业务和派遣用工情况监督检查	《中华人民共和国劳动法》 《中华人民共和国社会保险法》	县级人社部门	一般检查事项	劳务派遣单位和用工单位	5%	根据工作需要或1次/年	现场检查 书面检查	
4.	人社局	不定时工作制和综合计算工时工作制执行情况监督检查	《中华人民共和国劳动法》	县级人社部门	一般检查事项	企业	10%	根据工作需要或1次/年	现场检查 书面检查	
5.	人社局	对用人单位和个人遵守劳动用工和社会保险法律、法规情况的监督检查	《劳动保障监察条例》 《中华人民共和国社会保险法》	县级人社部门	一般检查事项	用人单位	低风险1% 中风险3% 中高风险10% 高风险20%	根据工作需要或1次/年	现场检查 书面检查	

附件 2

宝丰县人力资源和社会保障局
2025年度“双随机、一公开”监管随机抽查工作计划

序号	抽查事项	检查对象	检查内容	抽查比例	抽查频次 (次/年)	责任科室、单位	抽查时间
1	人力资源服务机构管理检查	县内人力资源服务机构	1. 是否符合设立条件；2. 经营情况和人力资源服务活动情况；3. 法律、法规和规章规定的其他事项。	低风险1% 中风险3% 中高风险10% 高风险20%	1	人力资源管理股	2025年3月1日-10月31日
2	劳务派遣经营许可检查	劳务派遣机构	1. 依法申请行政许可情况；2. 是否具备相应条件；3. 年度劳务派遣经营报告情况；4. 依法开展劳务派遣情况；5. 用工单位依法用工情况。	5%	1或根据工作需要	就业技能股	2025年3月1日-10月31日
3	房屋建筑工程领域劳动用工检查	项目施工总承包单位、分包单位和劳务公司	1. 劳动合同签订情况；2. 实名制管理情况检查；3. 工资按月发放情况；4. 河南省农民工工资支付监管系统使用情况检查	5%	1	劳动保障监察大队	2025年3月1日-10月31日
4	实行不定时工作制度和综合计算工时工作制审批后的检查	企业	1. 工作时间执行情况；2. 考勤管理制度制定和执行情况；3. 工资分配制度和支付情况；4. 工作岗位和工时安排等情况。	10%	1或根据工作需要	就业技能股	2025年3月1日-10月31日
5	对用人单位劳动用工情况的巡视检查和书面审查	用人单位	1. 内部劳动保障制度制定情况；2. 与劳动者签订劳动合同情况；3. 禁止使用童工规定遵守情况；4. 女职工和未成年工特殊劳动保护规定遵守情况；5. 工作时间和休息休假规定遵守情况；6. 支付劳动者工资和执行最低工资标准情况；7. 社会保险登记情况；8. 法律、法规和规章规定的其他事项。	低风险1% 中风险3% 中高风险10% 高风险20%	1或根据工作需要	劳动保障监察股(大队)	2025年全年